资管机构预计明年改革将带来数十亿欧元资金流入，富达国际正游说德国政府扩大养老金改革计划，把存在养老储蓄缺口的劳动者纳入其中。

富达国际德国私人客户业务负责人扬·舍帕内克表示：“我们主张将这套新的个人养老金方案开放，作为职业养老金的可选渠道。”

他在采访中称：“凭借我们在该产品整条价值链上的布局，我们能够在这个市场发挥重要作用。我们的目标是跻身行业前五。”

德国储蓄文化素来厌恶风险，从明年起该国将一改旧制，对个人养老投资的更多品类提供补贴。更高收益的前景获得资管机构与学界好评，但大量德国民众依旧存在养老金缺口。

联邦劳动与社会事务部数据显示，低收入群体以及小企业雇员拥有职业养老金的比例明显更低。

富达呼吁推行雇员自动加入养老金机制。该机构提出，如果企业无法选用合适的集合型养老金计划，雇主可向新型个人养老金账户缴费。

德国劳动与社会事务部已邀请工会与雇主代表下月在柏林开会，讨论职业养老金相关事宜。改革落地时间尚不明确，一个重要原因是总理弗里德里希·默茨所属政党仍未从一系列地方选举失利中恢复。

加州大学伯克利分校经济学教授乌尔丽克·马尔门迪尔在采访中表示：“我们需要为雇主打造简便、低成本的方案。我呼吁政界参考英国Nest养老金体系，设立公共默认养老计划供企业选用。”

马尔门迪尔同时在德国莱布尼茨金融研究学院（SAFE）担任政策顾问，她提出，也可允许雇主选用资管机构或政府推出的新型养老金产品。

但她认为，明年即将落地的所谓标准养老金账户设置1%费率上限仍然偏高，这类账户可以配置指数跟踪基金等现成标准化产品。

富达的标准产品，通过销售合作方购买费率为0.75%，客户直接向富达购买则费率为0.35%。

富达德国产品与业务转型主管奥利弗·德赖斯肯珀介绍，该产品设有提前降风险机制，临近退休前降低股票敞口；同时配置主动型ETF，有望取得优于被动ETF的收益。

他称：“我们并不追求价格领先，而是聚焦产品质量。”