：艾伦·默里

上周，31 岁的阿斯赫·吉努特到访，令我颇有启发。他是 Hut 8 的首席执行官。这家企业原本建设比特币挖矿中心，如今转型建设 AI 数据中心，同时两项业务仍在并行运营。吉努特真正热衷的领域并非比特币，也不是人工智能，而是能源。在他眼中，公司的使命就是为大型科技业务匹配能源资源，同时也在布局先进制造等其他赛道。

但真正勾起我兴趣的，是他介绍这家市值超 100 亿美元公司的管理模式。公司已经取消绝大多数传统岗位头衔，“这里没有副总裁、高级副总裁之类的职位”。取而代之的是高度扁平化的组织架构，多数高级管理人员统一称为“合伙人”。

“公司的运营核心就落在合伙人这一层。每位合伙人都有自己的使命宣言，并且全权负责完成这项使命。” 合伙人向运营委员会汇报。 “我们沿用一套深度备忘录机制，这套管理思路借鉴自亚马逊：所有决策分为单向门决策与双向门决策。双向门（可以反悔、能够撤销的决策）默认几天内即可获批；单向门（后果重大、不可逆转的决策）则必须经过充分研讨。这套机制让组织倾向于快速行动。” Fortune

吉努特表示：“如果你手下都是能力出众的合伙人，就不需要去管控一大堆人。你要做的，就是扫清阻碍，帮他们排除一切障碍，放手让他们把工作做好，助力他们取得卓越的成绩。”

另外，吉努特十分关注社会对数据中心日益高涨的反对声音。他强调，Hut 8 所有数据中心项目在设计上，都不会推高普通消费者的用电成本。公司要么利用公用事业公司的富余电力产能，要么自行出资建设配套基础设施或是发电设施。